



## **STELLENANGEBOT**

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d, Vollzeit) für Energiesystemanalyse im Bereich "Wasserstoff-Technologien für eine nachhaltige Chemie"

# Ihre Aufgaben:

- Übernahme simulativer Forschungsarbeiten im Zuge eines öffentlich geförderten Verbundvorhabens mit **Partnern der chemischen Industrie**
- Erstellung eines "Digital-Twins" der Energie- und Stoffversorgung eines großen Chemiestandortes
- Untersuchungen zur optimierten Nutzung der regionalen Potenziale
- Analyse möglicher Zukunftsszenarien und Bewertung innovativer Technologien zur Transformation des Standortes
- Teilnahme am wissenschaftlichen Diskurs durch Veröffentlichung von Ergebnissen in wissenschaftlichen Journalen und auf Konferenzen
- Einbindung in die Lehre des Lehrstuhls und Betreuung von Studienarbeiten

#### Ihr Profil:

- Überdurchschnittlicher Hochschulabschluss in der Energie- oder Verfahrenstechnik, im Maschinenwesen, im Chemieingenieurwesen oder in vergleichbaren Studiengängen
- Selbstständige, gewissenhafte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Vorerfahrungen in der Energiesystemmodellierung und -analyse und im Umgang und der Auswertung von GIS-Daten
- Flexibilität, Kreativität und Spaß an der Zusammenarbeit im Team

#### Wir bieten

- Interessante und herausfordernde T\u00e4tigkeit mit hohem Ma\u00df an Eigenverantwortung
- 100% Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in vergütet nach TV-L E13
- Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und erwünscht
- Ein junges dynamisches Team von rund 40 Wissenschaftler\*innen die an einem breiten Themenspektrum der neusten Technologien für eine sichere und nachhaltige Energieversorgung forschen

## Start im April 2023 ggf. früher möglich!

Ihre fachlichen Fragen richten Sie bitte an:

Andreas Hanel, apply.les@ed.tum.de, Tel. 089 289 16266

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und ggf. Empfehlungsschreiben richten Sie bitte per E-Mail (pdf, am besten eine Datei) an: **Dr.-Ing. Sebastian Fendt,** apply.les@ed.tum.de, Tel. 089 289 16207